

## **REGULAMIN**

**określający wysokość podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### ***Postanowienia wstępne***

#### **§ 1**

Ilekroć w regulaminie, o którym mowa w § 1 uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zm.).
2. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
3. Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Starogardzki.
4. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt. 3.
5. Kadrze kierowniczej – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora oraz pozostałą kadrę kierowniczą placówki, o której mowa w pkt. 3.
6. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.
7. Klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny oraz grupę.
8. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza.
9. Nauczycielu – należy przez to rozumieć także pedagoga, psychologa, logopedę, bibliotekarza, wychowawcę świetlicy oraz kadrę kierowniczą szkół i placówek.
10. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela oraz w Uchwale Nr VIII/45/2003 Rady Powiatu Starogardzkiego z dnia 6 czerwca 2003 r. w sprawie udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych dyrektorom, wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oraz zasad zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć i Uchwale Nr VIII/46/2003 Rady Powiatu Starogardzkiego z dnia 6 czerwca 2003 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, w tym również nauczycieli szkół zaocznych oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym.
11. Średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela.

## § 2

1. W szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Starogardzki podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej, nauczycielom mającym stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego.
2. Stawki, o których mowa w pkt. 1 – uwzględniające poziom wykształcenia – ustala się w następujący sposób :  
Nauczycielom mającym stopień nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz poziom wykształcenia :
  - a) tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  - b) tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego,
  - c) tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym,
  - d) tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego,
  - e) dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych,
  - f) pozostałe wykształcenie,podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej, o 100 zł brutto.

### ***Dodatek za wysługę lat***

## § 3

1. Dodatek za wysługę lat ustala się zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 pkt 2 Regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ***Dodatek motywacyjny***

## § 4

- I. Nauczycielom, dyrektorom oraz pozostałej kadry kierowniczej może być przyznany dodatek motywacyjny.
  1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi dla:
    - dyrektorów 70% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów,
    - wicedyrektorów 45% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów,
    - pozostałej kadry kierowniczej 30% planowanych wynagrodzeń zasadniczych kadry kierowniczej,
    - nauczycieli 3% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dyrektora nie może być niższy niż 30% i wyższy niż 85% jego wynagrodzenia zasadniczego.
  3. Dodatek motywacyjny wicedyrektora nie może być niższy niż 20% i wyższy niż 45% jego wynagrodzenia zasadniczego.
  4. Dodatek motywacyjny pozostałej kadry kierowniczej nie może być niższy niż 15% i wyższy niż 30% jej wynagrodzenia zasadniczego.
  5. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.
  6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania dla nauczyciela i kadry kierowniczej szkoły ustala dyrektor szkoły po konsultacji ze związkami zawodowymi działającymi na terenie szkoły. W stosunku do dyrektora szkoły Starosta Powiatu Starogardzkiego po konsultacji z odpowiednimi strukturami związków zawodowych działających w Powiecie Starogardzkim. Decyzje podejmowane w tym zakresie nie podlegają odwołaniu.
  7. Dodatek, o którym mowa w pkt I przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
  8. Dodatek motywacyjny może być przyznany dyrektorowi oraz pozostałej kadrze kierowniczej z chwilą objęcia obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska.
  9. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi po przepracowaniu przez niego co najmniej jednego roku w danej szkole.
  10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
  11. Dodatek motywacyjny może być zwiększony, zmniejszony lub cofnięty w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniających podjęcie stosownej decyzji, po powiadomieniu związków zawodowych, o których mowa w pkt 6. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca, następującego po decyzji: dyrektora szkoły w stosunku do każdego nauczyciela (kadry kierowniczej), Starosty Powiatu Starogardzkiego w stosunku do dyrektora szkoły.
  12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- II. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom i dyrektorom dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
- III. Szczegółowe warunki uprawniające do przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom oraz innym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkole:
1. Co najmniej dobra ocena pracy.
  2. Przestrzeganie dyscypliny pracy.
  3. Wywiązywanie się z poleceń służbowych.
  4. Sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z zakresu czynności przewidzianych na zajmowanym stanowisku.
  5. Praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości/maturalnego lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego.
  6. Tworzenie właściwych warunków do wysokiej jakości pracy placówki przez :
    - a) dbałość o dobór odpowiednio wykształconej i mającej predyspozycje do stanu nauczycielskiego kadry pedagogicznej,
    - b) kierowanie (w oparciu o bieżące i przyszłe potrzeby placówki) kadry pedagogicznej na wartościowe formy doskonalenia lub zdobywania dodatkowych kwalifikacji,
    - c) inspirowanie kadry pedagogicznej do poszukiwań nowych rozwiązań metodycznych,
    - d) dbałość o zabezpieczenie (przyjęcie jako jednego z priorytetów budżetowych) w placówce współcześnie dostępnych narzędzi, wspomagających pracę dydaktyczną nauczycieli,

- e) dbałość o dyscyplinę pracy nauczycieli ze szczególnym uwzględnieniem punktualności rozpoczynania zajęć, rzetelności w prowadzeniu dokumentacji, prawidłowego pełnienia dyżurów w czasie przerw międzylekcyjnych, właściwego (zgodnego z wymogami prawa) przygotowywania i realizowania imprez szkolnych na terenie placówki i poza nią,
- f) dbałość o dyscyplinę i jakość pracy pracowników administracji i obsługi,
- g) zgodne z prawem realizowanie zadań administracyjnych i gospodarczych w placówce,
- h) inspirowanie poszukiwań rozwiązań (przez całą społeczność szkolną), które odpowiadałyby na zapotrzebowanie uczniów mających różne potrzeby intelektualne, naukowe, emocjonalne itp.
- i) wspieranie wszystkich – uczniów, nauczycieli, pozostałych pracowników – w sytuacjach gdy dotkną ich niezawinione problemy,
- j) zdecydowane działanie w sytuacjach gdy zagrożone jest dobro placówki lub członków społeczności szkolnej,
- k) wspieranie inicjatyw mających na celu : eksponowanie osiągnięć placówki, udział w olimpiadach i konkursach, nawiązywanie kontaktów z innymi szkołami,
- l) wykorzystywanie środków finansowych, które wpływają na poprawę warunków pracy nauczycieli, pracowników administracji i obsługi oraz poprawia warunki nauki uczniom,
- m) aktywne poszukiwanie i realizowanie programów wzbogacających bazę materialną placówki,
- n) dbałość o właściwą współpracę z organami i instytucjami władzy samorządowej i państwowej,
- o) właściwe reprezentowanie placówki na zewnątrz.

IV. Szczegółowe warunki uprawniające do przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

1. Co najmniej dobra ocena pracy.
2. Wywiązywanie się z poleceń służbowych.
3. Realizowanie zadań wynikających z organizacji pracy szkoły.
4. Profesjonalne i sumienne wypełnianie obowiązków określonych prawem oświatowym i wynikających z powinności nauczyciela, w szczególności przez :
  - a) dbałość o rozwój i wzbogacanie własnego warsztatu metodycznego,
  - b) sumienne przygotowywanie się do prowadzenia zajęć na najwyższym poziomie,
  - c) punktualność w rozpoczynaniu i kończeniu zajęć,
  - d) prowadzenie zajęć na najwyższym poziomie metodycznym i merytorycznym,
  - e) aktywne pełnienie dyżurów w czasie przerw między lekcjami,
  - f) przygotowywanie uczniów do osiągania jak najlepszych, końcowych wyników klasyfikacyjnych i kończących określone etapy nauki,
  - g) zachęcanie uzdolnionej i pracowitej młodzieży do udziału w olimpiadach i konkursach,
  - h) organizowanie (współorganizowanie) uroczystości, imprez i innych przedsięwzięć o walorach artystycznych oraz kształtujących postawy patriotyczne i moralne uczniów,
  - i) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości/matury lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
  - j) przyjmowanie dodatkowych obowiązków takich jak m. in. : opiekę nad organizacjami uczniowskimi, prowadzenie gazetki szkolnej, nadzór nad redagowaniem kroniki szkolnej, współpraca z wyższymi uczelniami itd.
  - k) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauki – czytelne, terminowe, właściwie wypełnianej, dbałość o jej zabezpieczenie (arkusz ocen, dziennik lekcyjny i innych zajęć, protokoły i inne),
  - l) udział w zajęciach otwartych oraz prowadzenie otwartych zajęć, upowszechnianie swoich osiągnięć pedagogicznych (zakończonych sukcesem),
  - m) dbałość o powierzona opiekę pracownię, sprzęt, wystrój,

- n) poznanie problemów intelektualnych i osobowościowych uczniów (szczególnie w klasie gdzie nauczycielowi powierzono wychowawstwo) w możliwie szerokim zakresie,
- o) poznanie rodziców uczniów oraz uświadomienie im (jeżeli zajdzie taka konieczność) ich obowiązku ścisłej współpracy w rozwiązywaniu wszystkich problemów, które stworzą ich dzieci i tych, których uczestnikami będą wbrew swojej woli,
- p) otaczanie troską uczniów, którzy mimo starań, nie umieją rozwiązać swoich problemów i konsekwentne reagowanie na pojawiające się problemy wychowawcze,
- q) wspieranie roztropnych inicjatyw uczniów i ich rodziców mających na celu ciekawe i poznawcze spędzenie wolnego czasu, udzielenie rodzicom i uczniom pomocy w jego zorganizowaniu, aktywne współuczestnictwo – działania na rzecz właściwej atmosfery, zapewnienie optymalnych warunków bezpieczeństwa uczestnikom oraz zdecydowane i konsekwentne działanie w stosunku do tych, którzy złamią obowiązujące zasady.

Postanowienia, o których mowa w pkt III i IV obowiązują we wszystkich placówkach prowadzonych przez Powiat Starogardzki.

### ***Dodatek funkcyjny***

#### **§ 5**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole lub sprawującym inne funkcje, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie mniejszej niż 40% i nie większej niż 100% średniego wynagrodzenia miesięcznego nauczyciela stażysty ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, ustala Starosta lub Wicestarosta Powiatu Starogardzkiego uwzględniając wielkość placówki (liczbę uczniów, nauczycieli, pracowników administracji i obsługi), warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych i warunki pracy szkoły.
4. a) Szczegółowe warunki uprawniające do przyznania dodatku funkcyjnego nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze oraz jego wysokość ustala dyrektor szkoły. Wysokość dodatku zależy od złożoności zadań, które dyrektor powierzył osobie zajmującej stanowisko kierownicze.

Wykaz stanowisk kierowniczych oraz wysokość stawek :

| <b>Stanowiska kierownicze</b>      | <b>Wskaźnik procentowy liczony od średniego wynagrodzenia miesięcznego stażysty ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela</b> |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Wicedyrektor szkoły                | 20 - 45 %                                                                                                                                        |
| Kierownik warsztatu szkolnego      | 5 – 20 %                                                                                                                                         |
| Kierownik praktycznej nauki zawodu | 5 – 25 %                                                                                                                                         |
| Kierownik laboratorium             | 5 – 20 %                                                                                                                                         |
| Kierownik internatu                | 10 – 30 %                                                                                                                                        |

- b) Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie innych funkcji, dodatki funkcyjne przyznaje dyrektor.

Wykaz dodatkowych funkcji oraz wysokość stawek :

| <b>Dodatkowe funkcje</b>                     | <b>wysokość dodatku w zł brutto</b> |
|----------------------------------------------|-------------------------------------|
| Wychowawca klasy                             | 150 zł                              |
| Opiekun stażu                                | 40 zł                               |
| Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant | 255 zł                              |

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, o których mowa w pkt 4 lit. b, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy klasy wypłaca się przez cały rok szkolny z uwzględnieniem warunków, o których mowa w pkt 5 i 6.
8. Wicedyrektorowi, a w szkołach, w których nie ma stanowiska wicedyrektora nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono w zastępstwie funkcję dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla zastępowanego dyrektora, na zasadach określonych w pkt 5 i 6. Decyzję w tej sprawie podejmuje Starosta lub Wicestarosta.
9. Nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie stanowisko lub funkcję, o których mowa w pkt 4 lit. a i b, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla zastępowanej osoby, na zasadach określonych w pkt 5 i 6. Decyzję w tej sprawie podejmuje dyrektor.
10. W razie zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych na stanowiskach kierowniczych, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek – wyższy.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
12. Szczegółowe warunki uprawniające do przyznania dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły :
  - 1) w szkole (zespole) o liczbie uczniów :
    - ponad 800 - 20 %
    - ponad 700 - 18 %
    - ponad 600 - 16 %
    - ponad 400 - 14 %
    - ponad 300 - 12 %
    - ponad 200 - 10 %
  - 2) w szkole (zespole) o liczbie oddziałów :
    - powyżej 25 - 19 %
    - między 20-25 - 18 %
    - między 15-19 - 15 %
    - poniżej 15 - 12 %
  - 3) w szkole (zespole) zatrudniającym pracowników :
    - ponad 40 osób - 19 %
    - ponad 30 osób - 16 %
    - ponad 20 osób - 14 %
    - 20 osób i mniej - 10 %
  - 4) za prowadzenie internatu - 5 %,
  - 5) za kształcenie zawodowe - 10 %,
  - 6) za prowadzenie szkoły w więcej niż 1 budynku - 2%,

- 7) za gospodarstwo pomocnicze (rolnicze bez zadłużeń) - 10 %,
  - 8) za prowadzenie szkoły dla dorosłych, inne utrudnienia wynikające z bazy szkoły - 1-10 %,
  - 9) za warsztaty - 5 %
- wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 2.

### ***Przyznawanie nauczycielom dodatku za warunki pracy***

#### **§ 6**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki „za warunki pracy”.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ..... (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
3. Za warunki pracy, o których mowa w § 8 przysługują dodatki w wysokości :
  - a) dla pracowników pedagogicznych Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej :

#### **WYSOKOŚĆ DODATKÓW W ZŁOTYCH**

| Poziom wykształcenia |                                                                                                                                                                  | Stopnie awansu zawodowego |                           |                         |                           |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------------------|
|                      |                                                                                                                                                                  | nauczyciel<br>stażysta    | nauczyciel<br>kontraktowy | nauczyciel<br>mianowany | nauczyciel<br>dyplomowany |
| 1                    | Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym                                                                                                           | 120                       | 140                       | 160                     | 180                       |
| 2                    | Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym                                   | 101                       | 116                       | 132                     | 155                       |
| 3                    | Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych | 90                        | 103                       | 116                     | 136                       |
| 4                    | Pozostałe wykształcenie                                                                                                                                          | 77                        | 89                        | 98                      | 115                       |

- b) dla nauczycieli pracujących w warunkach określonych w § 8 pkt 3 rozporządzenia MENiS z 31.01.2005 r. :

#### **WYSOKOŚĆ DODATKÓW W ZŁOTYCH**

| Poziom wykształcenia |                                                        | Stopnie awansu zawodowego |                           |                         |                           |
|----------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------------------|
|                      |                                                        | nauczyciel<br>stażysta    | nauczyciel<br>kontraktowy | nauczyciel<br>mianowany | nauczyciel<br>dyplomowany |
| 1                    | Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym | 80                        | 90                        | 110                     | 120                       |

|   |                                                                                                                                                                  |    |    |    |     |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|----|-----|
| 2 | Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym                                   | 67 | 78 | 88 | 104 |
| 3 | Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych | 60 | 69 | 77 | 91  |
| 4 | Pozostałe wykształcenie                                                                                                                                          | 52 | 60 | 66 | 77  |

c) dla kadry kierowniczej (pedagogicznej) i nauczycieli pracujących w warunkach określonych w § 8 z wyłączeniem tych, o których mowa w § 6 pkt 3 lit. a i b regulaminu :

#### WYSOKOŚĆ DODATKÓW W ZŁOTYCH

| Poziom wykształcenia |                                                                                                                                                                  | Stopnie awansu zawodowego |                        |                      |                        |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------|----------------------|------------------------|
|                      |                                                                                                                                                                  | nauczyciel stażysta       | nauczyciel kontraktowy | nauczyciel mianowany | nauczyciel dyplomowany |
| 1                    | Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym                                                                                                           | 300                       | 350                    | 400                  | 450                    |
| 2                    | Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym                                   | 264                       | 306                    | 349                  | 392                    |
| 3                    | Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych | 233                       | 270                    | 306                  | 342                    |
| 4                    | Pozostałe wykształcenie                                                                                                                                          | 201                       | 232                    | 260                  | 290                    |

d) dla wychowawców w internacie pracujących w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005 r. (ze zmianami) :

#### WYSOKOŚĆ DODATKÓW W ZŁOTYCH

| Poziom wykształcenia |                                                                                                                                | Stopnie awansu zawodowego |                        |                      |                        |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------|----------------------|------------------------|
|                      |                                                                                                                                | nauczyciel stażysta       | nauczyciel kontraktowy | nauczyciel mianowany | nauczyciel dyplomowany |
| 1                    | Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym                                                                         | 500                       | 550                    | 600                  | 660                    |
| 2                    | Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym | 440                       | 482                    | 523                  | 566                    |

|   |                                                                                                                                                                  |     |     |     |     |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|
| 3 | Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych | 388 | 425 | 459 | 495 |
| 4 | Pozostałe wykształcenie                                                                                                                                          | 334 | 365 | 391 | 419 |

4. Za pracę w warunkach, o których mowa w § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005 r. (ze zm.), nauczycielom, o których mowa w § 6 pkt 3 lit. c i d regulaminu przysługują dodatki :

#### WYSOKOŚĆ DODATKÓW W ZŁOTYCH

| Poziom wykształcenia |                                                                                                                                                                  | Stopnie awansu zawodowego |                        |                      |                        |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------|----------------------|------------------------|
|                      |                                                                                                                                                                  | nauczyciel stażysta       | nauczyciel kontraktowy | nauczyciel mianowany | nauczyciel dyplomowany |
| 1                    | Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym                                                                                                           | 80                        | 90                     | 110                  | 120                    |
| 2                    | Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym                                   | 67                        | 78                     | 88                   | 104                    |
| 3                    | Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych | 60                        | 69                     | 77                   | 91                     |
| 4                    | Pozostałe wykształcenie                                                                                                                                          | 52                        | 60                     | 66                   | 77                     |

5. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w pkt 1 wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum.  
Nauczycielom realizującym część obowiązkowego wymiaru oraz zatrudnionym w niepełnym wymiarze dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.
6. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w pkt 1 przysługuje w okresach faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### ***Dodatek mieszkaniowy***

#### § 7

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5 tys.

mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska na podstawie art. 54 Karty Nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

| Liczba osób w rodzinie |    | Wysokość w % |                                    |
|------------------------|----|--------------|------------------------------------|
| Od                     | Do |              |                                    |
| 1                      | 2  | 6            | Minimalnego wynagrodzenia za pracę |
| 3                      | 4  | 10           | Minimalnego wynagrodzenia za pracę |
| Dla 5 i więcej osób    |    | 12           | Minimalnego wynagrodzenia za pracę |

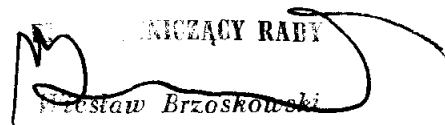
3. Wysokość dodatku mieszkaniowego stanowi % część (zamieszczoną w tabeli powyżej) miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę.
4. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł. pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.
5. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
  - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
6. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, wspólnie z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w tabeli nr 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 6, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, dyrektorowi – Starosta Powiatu Starogardzkiego.
8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 5, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ administracji samorządowej prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
9. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była

- umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

### ***Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw***

#### **§ 8**

1. Znaczenie pojęć : godzina nadwymiarowa i godzina doraźnego zastępstwa zostało określone w art. 35 ust. 2 i 2a ustawy Karta Nauczyciela.
2. Nauczycielom realizującym obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zgodnie z art. 42 ust. 4a nie mogą być przydzielone godziny nadwymiarowe, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danego rodzaju zajęć, w której realizowane są godziny nadwymiarowe nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w pkt 1 i 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Jedynie w przypadku oddelegowania nauczyciela do innych zadań przez dyrektora szkoły, nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane w tym dniu godziny nadwymiarowe.
8. W przypadku gdy nauczyciel nie zrealizuje godzin nadwymiarowych przydzielonych w organizacji pracy szkoły (lub placówki), ilość godzin nadwymiarowych oblicza się dzieląc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez ilość dni pracy w tygodniu i powstały iloraz odejmując od liczby godzin przydzielonych nauczycielowi w danym dniu. Rozliczenia zrealizowanych godzin nadwymiarowych dokonuje się w okresach tygodniowych.
9. Stosuje się tu zasadę, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
10. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.
11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
12. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

  
PRZEMYSŁAW BRZOSKOWSKI