

REGULAMIN

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom nagród
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród**

§ 1

Ileć w regulaminie, o którym mowa w § 1 uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zm.).
2. Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Starogardzki.
3. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt. 2.
4. Kadrze kierowniczej – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora oraz pozostałą kadrę kierowniczą placówki, o której mowa w pkt. 2.
5. Klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny oraz grupę.
6. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
7. Nauczycielu – należy przez to rozumieć także pedagoga, psychologa, logopedę, bibliotekarza, wychowawcę świetlicy oraz kadrę kierowniczą szkół i placówek.

§ 2

Sposób podziału środków na nagrody Starosty Starogardzkiego i dyrektorów szkół.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 70% środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30% środków przeznacza się na nagrody Starosty Powiatu Starogardzkiego.
2. Wysokość nagrody Starosty Powiatu Starogardzkiego dla dyrektorów szkół, kadry kierowniczej i nauczycieli nie może być niższa niż 100% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ustalone zgodnie z art. 30 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela.
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły przyznana nauczycielom i kadrze kierowniczej nie może być niższa niż 50% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Tryb zgłaszania kandydatów do nagród Starosty Powiatu Starogardzkiego.

1. Wniosek o przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły składa do Starosty Naczelnik Wydziału Edukacji, po zasięgnięciu opinii ponadzakładowych organizacji związkowych działających na terenie Powiatu Starogardzkiego.
2. Wniosek o przyznanie nauczycielowi i kadrze kierowniczej nagrody Starosty Powiatu Starogardzkiego składa:
 - a) do Starosty Naczelnik Wydziału Edukacji, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie szkoły,
 - b) dyrektor szkoły lub placówki, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie szkoły i Rady Pedagogicznej.
3. Dyrektor składa wniosek za pośrednictwem Wydziału Edukacji Starostwa Powiatowego.
4. Wzór wniosku stanowi załącznik do regulaminu.

Kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

1. Specjalny fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody – za wyróżniające osiągnięcia w pracy – przyznawane przez Starostę Powiatu Starogardzkiego i dyrektorów szkół.
2. Szczegółowe kryteria przyznawania nagród Starosty i dyrektora szkoły :

I. Starosta może przyznać nagrodę dyrektorowi, który prawidłowo :

- a) planuje organizację pracy szkoły w poszczególnych latach szkolnych,
- b) organizuje i przeprowadza rekrutację,
- c) prowadzi politykę kadrową oraz dba o poziom merytoryczny i etyczny wszystkich pracowników,
- d) kształtuje właściwą atmosferę pracy oraz wynikającą z niej dyscyplinę rzetelnego wypełniania obowiązków przez wszystkich pracowników,
- e) kieruje pracą dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą rady pedagogicznej,
- f) dba o dobro uczniów, nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- g) podejmuje decyzje - w zgodzie z prawem i interesem całej społeczności szkolnej,
- h) sprawiedliwie przyznaje nagrody oraz wymierza kary,
- i) współpracuje z organami szkoły oraz władzami zwierzchnimi,
- j) realizuje budżet, dba o bazę materialną,
- k) reprezentuje placówkę i powiat.

II. Starosta może przyznać nagrodę kadrze kierowniczej, która prawidłowo :

- a) wypełnia obowiązki powierzone przez dyrektora,
- b) współpracuje z dyrektorem oraz innymi zwierzchnikami,
- c) planuje pracę określoną w zakresie obowiązków,
- d) kieruje pracą podległych pracowników,
- e) kompetentnie zastępuje dyrektora i pozostałych zwierzchników w czasie ich nieobecności,
- f) reprezentuje placówkę i powiat,
- g) podejmuje decyzje określone w zakresie obowiązków – w zgodzie z prawem i interesem całej społeczności szkolnej,
- h) współpracuje z organami szkoły i władzami zwierzchnimi,
- i) dba o dobro uczniów i podległych sobie pracowników.

III. Starosta może przyznać Nagrodę Starosty i dyrektor może przyznać Nagrodę Dyrektora nauczycielom, którzy :

- a) lubią i szanują uczniów,
 - b) są w stosunku do uczniów wymagający, konsekwentni i sprawiedliwi,
 - c) wspierają uczniów w chwilach – dla nich – trudnych, są surowi wobec uczniów świadomie łamiących prawa szkolne,
 - d) pomagają osiągnąć uczniom zdolnym sukcesy, uczniom słabym pokonać trudności i rozwiązać problemy,
 - e) współpracują z rodzicami uczniów we wszystkich sprawach dydaktycznych i wychowawczych uczniów,
 - f) wspomagają rodziców w procesie wychowawczym, który jest w głównej mierze obowiązkiem rodziców uczniów,
 - g) sumiennie wypełniają obowiązki wynikające z prowadzenia dokumentacji i dyscypliny pracy :
 - prawidłowo, terminowo i starannie prowadzą dokumentację przebiegu nauczania i dokumentację szkolną (protokolarze Rady Pedagogicznej, arkusze ocen, dzienniki lekcyjne, dzienniki zajęć pozalekcyjnych, inną dokumentację),
 - aktywnie pełnią dyżury na przerwach,
 - punktualnie rozpoczynają zajęcia i w wyznaczonym czasie je kończą,
 - h) przygotowują się do prowadzenia powierzonych zajęć zgodnie ze współczesną metodyką nauczania i wykorzystując dostępne narzędzia techniczne, którymi szkoła dysponuje,
 - i) w ocenianiu zachowania i postępów w nauce uczniów kierują się obiektywnymi kryteriami merytorycznymi, pełną jawnością uzasadnienia wystawianych stopni z postępów w nauce i ocen zachowania, konsekwencją w stosowaniu przyjętych w szkole systemów – wewnątrzszkolnego systemu oceniania i przedmiotowych systemów oceniania,
 - j) w ocenianiu zachowania i pracy uczniów wystawiają stopnie i oceny, które są maksymalnie zbliżone do obiektywnych (niezwykle trudne do osiągnięcia przy ocenianiu odpowiedzi ustnych), dają satysfakcję uczniom, uświadamiają im i ich rodzicom stan wiedzy na określony temat, działają mobilizująco,
 - k) integrują społeczność klasową i społeczność szkolną wokół celów, które przynoszą korzyści wychowawcze, dydaktyczne i w zakresie formacji moralnej,
 - l) wspierają rodziców w organizowaniu dzieciom czasu wolnego, w czasie którego młodzież będzie wypoczywała, rozwijała zainteresowania, wzbogacała wiedzę o Ojczyźnie i świecie współczesnym, kształtowała postawy interpersonalne takie jak szacunek dla drugiego człowieka, ofiarność, chęć dzielenia się z potrzebującym, chęć niesienia pomocy i wspierania kolegów i koleżanki,
 - m) tworzą, wspólnie z rodzicami, właściwą atmosferę oraz zapewnią bezpieczeństwo uczestnikom wyjazdów i imprez poza szkołą. Surowo i konsekwentnie postąpią w stosunku do tych, którzy złamią obowiązujące zasady,
 - n) sumiennie realizują własny plan rozwoju zawodowego poprzez rozwój intelektualny (uczestnictwo w różnych formach kształcenia), merytoryczny i metodyczny,
 - o) dzielą się swoimi doświadczeniami z innymi nauczycielami wpływając na wzrost poziomu pracy wychowawczej i pedagogicznej szkoły,
 - p) dbają o wysokie standardy moralne wynikające z przynależności do stanu nauczycielskiego.
3. Kryteria, o których mowa w pkt I, II i III obowiązują we wszystkich placówkach prowadzonych przez Powiat Starogardzki.

Tryb przyznawania nagród.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej roku.
3. Przyznanie nauczycielowi w danym roku szkolnym nagrody dyrektora szkoły, nie wyklucza uzyskania przez niego nagrody Starosty Powiatu, Kuratora Oświaty lub Ministerstwa Edukacji Narodowej.
4. Nagrody mogą być przyznawane w ciągu całego roku szkolnego, a szczególnie z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) zakończenia roku szkolnego,
 - 3) święta szkoły lub innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej.
5. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielowi oraz kadrze kierowniczej, Starosta dyrektorom, kadrze kierowniczej i nauczycielom.
6. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda Starosty lub dyrektora, otrzymuje dyplom zaświadczający o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.