

S T A T U T

Specjalistycznego Szpitala św. Jana w Starogardzie Gdańskim

tekst jednolity

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Specjalistyczny Szpital św. Jana w Starogardzie Gdańskim z siedzibą w Starogardzie Gdańskim przy ul. dr Józefa Balewskiego zwany dalej „Szpitalem” jest samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej przeznaczonym do udzielania świadczeń zapobiegawczo - leczniczych osobom uprawnionym do leczenia na podstawie odrębnych przepisów.

§ 2

Szpital działa w szczególności na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej / Dz. U. Nr 91 poz. 408 z 1991 r. z późniejszymi zmianami /,
- 2) Ustawy z dnia 25 lipca 2001 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym / Dz. U. Nr 113, poz. 1207 z późniejszymi zmianami /,
- 3) Zarządzenia Nr 33/97 Wojewody Gdańskiego z dnia 28 marca 1997 roku w sprawie utworzenia publicznego zakładu opieki zdrowotnej pod nazwą „Szpital św. Jana”,
- 4) Decyzji Nr 39/97 Wojewody Gdańskiego z dnia 7 sierpnia 1997 w sprawie przekształcenia Szpitala Rejonowego w Starogardzie Gdańskim w Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej,
- 5) Statutu uchwalonego przez Radę Społeczną Szpitala i zatwierdzonego przez Radę Powiatu Starogardzkiego.

§ 3

Szpital jest samofinansującym się zakładem i posiada osobowość prawną.

§ 4

1. Szpital podlega wpisowi do rejestru zakładów opieki zdrowotnej prowadzonego przez Wojewodę Pomorskiego.
2. Szpital jako jednostka samodzielna podlega wpisowi do rejestru samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w Krajowym Rejestrze Sądowym.

II. Cele, zadania, rodzaje i zakres udzielanych świadczeń zdrowotnych oraz obszar działania Szpitala

§ 5

Celem Szpitala jest udzielanie podstawowych i specjalistycznych świadczeń zdrowotnych służących zachowaniu, przywracaniu i poprawianiu zdrowia, prowadzenie szkoleń przeddyplomowych i podyplomowych w zawodach medycznych a także prowadzenie działalności gospodarczej o charakterze medycznym i niemedyceznym.

§ 6

Zadaniem Szpitala jest udzielanie świadczeń leczniczych i diagnostycznych chorym stacjonarnym, a specjalistycznych i diagnostycznych pacjentom ambulatoryjnym.

§ 7

Rodzaje i zakres udzielanych świadczeń zdrowotnych:

1. udzielenie świadczeń stacjonarnych chorym, których stan zdrowia wymaga przebywania w szpitalu, zabezpieczając szpitalną opiekę w szczególności w specjalnościach chorób wewnętrznych, dzieci, kobiet, okulistyki, otolaryngologii, chirurgii, urologii, onkologii, intensywnej opieki medycznej, kardiologii, rehabilitacji, neurologii, chirurgii urazowej i ortopedii, chirurgii plastycznej, chorób płuc,
2. udzielanie świadczeń ambulatoryjnych leczniczych i profilaktycznych,
3. udzielanie świadczeń medycznych w zakresie szpitalnego oddziału ratunkowego,
4. (skreślony),
5. udzielanie konsultacji specjalistycznych,
6. opieka nad kobietą ciężarną, jej porodem i pójściem oraz noworodkiem,
7. szczepienia ochronne i inne działania zapobiegawcze,
8. udzielanie świadczeń diagnostycznych,
9. udzielanie pomocy medycznej poszkodowanym w wypadkach, katastrofach i klęskach żywiołowych,
10. badania i porady lekarskie,
11. wydawanie orzeczeń o stanie zdrowia,
12. organizowanie, prowadzenie szkoleń i doszkalanie pracowników medycznych i niemedycznych zatrudnionych w Szpitalu,
13. prowadzenie zajęć dydaktycznych i szkoleniowych,
14. prowadzenie działalności profilaktycznej i oświatowo - wychowawczej,
15. wykonywanie innych zadań wynikających z potrzeb lub z odrębnych przepisów szczególnych,
16. szpital jest zobowiązany realizować zadania obronne na czas zagrożenia bezpieczeństwa państwa i wojny.

§ 8

W wykonywaniu zadań wymienionych w § 5 Szpital współpracuje z innymi zakładami opieki zdrowotnej oraz Stacjami Sanitarno – Epidemiologicznymi, a także jednostkami zajmującymi się ochroną zdrowia.

§ 9

1. Obszarem działania Szpitala jest teren powiatu starogardzkiego.
2. Dopuszcza się możliwość hospitalizacji i udzielania porady choremu spoza obszaru działania Szpitala, na zasadach wynikających z ustawy z 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2004, Nr 210, poz. 2135 ze zm.) i ustawy o zakładach opieki zdrowotnej oraz umów z Narodowym Funduszem Zdrowia.

III. Zarządzanie Szpitalem

§ 10

1. Odpowiedzialność za zarządzanie Szpitalem ponosi kierownik zakładu w osobie Dyrektora Szpitala zwany dalej Dyrektorem.
2. Dyrektor kieruje Szpitalem i reprezentuje go na zewnątrz.
3. Dyrektor podejmuje samodzielnie decyzje dotyczące funkcjonowania Szpitala i ponosi za nie odpowiedzialność.

§ 11

1. Dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników Szpitala.
2. Dyrektora powołuje i odwołuje Zarząd Powiatu w trybie określonym odrębnymi przepisami, w szczególności ustawą o zakładach opieki zdrowotnej.
3. Rada Społeczna Szpitala wnioskuję o odwołanie Dyrektora lub opiniuje taki wniosek złożony przez Zarząd Powiatu.

IV. Organizacja wewnętrzna Szpitala

§ 12

1. W strukturze organizacyjnej Szpitala wyróżnia się:
 - a) stanowiska:
 - aa) Zastępca Dyrektora ds. Ekonomiczno-Finansowych,
 - ab) Naczelny Lekarz Szpitala,
 - ac) Naczelną Pielęgniarkę.
 - b) komórki organizacyjne:
 - ba) Sekcja Organizacji i Zarządzania,
 - bb) Dział Służb Pracowniczych,
 - bc) Dział Administracyjno-Gospodarczy,
 - bd) Dział Techniczny,
 - be) Dział Informacji i Sprzedaży Usług.
2. Stanowiska i komórki organizacyjne wchodzące w skład Szpitala, nie ujęte w Statucie, tworzone i likwidowane będą w zależności od bieżących potrzeb, zarządzeniem Dyrektora Szpitala po zaopiniowaniu przez Radę Społeczną Szpitala.
3. Dyrektor Szpitala może powoływać zespoły doradcze i opiniotwórcze w sprawach związanych z funkcjonowaniem Szpitala uwzględniając specyfikę udzielanych świadczeń.

§ 13

1. Schemat organizacyjny Szpitala przedstawia załącznik nr 1.
2. Zakres zadań komórek organizacyjnych Szpitala określa regulamin organizacyjny ustalony przez Dyrektora Szpitala.
3. Zasady wynagradzania pracowników Szpitala określa regulamin wynagradzania ustalony przez Dyrektora w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi w Szpitalu.
4. Wynagrodzenie Dyrektora Szpitala ustala Zarząd Powiatu.

V. Rada Społeczna Szpitala

§ 14

1. Organem inicjującym i opiniodawczym Rady Powiatu jest Rada Społeczna Szpitala.
2. Rada Społeczna Szpitala jest także organem doradczym Dyrektora.

§ 15

W skład Rady Społecznej Szpitala wchodzi:

1. przewodniczący – Starosta Starogardzki lub osoba przez niego wyznaczona,
2. członkowie – Przedstawiciel Wojewody Pomorskiego oraz przedstawiciele wyłonieni przez Radę Powiatu.

§ 16

Radę Społeczną Szpitala powołuje, odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie Rada Powiatu.

§ 17

W posiedzeniach plenarnych Rady Społecznej Szpitala uczestniczy Dyrektor Szpitala oraz przedstawiciele organizacji związkowych.

§ 18

W posiedzeniach Rady Społecznej Szpitala mają prawo uczestniczyć, z głosem doradczym, przedstawiciele samorządów zawodów medycznych.

§ 19

Do zadań Rady Społecznej Szpitala należy:

1. przedstawianie organowi założycielskiemu wniosków i opinii w sprawach:
 - a/ zmiany lub rozwiązania umowy o udzielanie publicznego zamówienia na świadczenia zdrowotne,

- b/ zbycia środka trwałego oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - c/ związanych z przekształceniem lub likwidacją zakładu, jego przebudową, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
 - d/ przyznawania Dyrektorowi nagród,
 - e/ rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej o zarządzanie publicznym zakładem opieki zdrowotnej z Dyrektorem Szpitala,
2. przedstawianie Dyrektorowi wniosków i opinii w sprawach:
- a/ planu finansowego i inwestycyjnego,
 - b/ rocznego sprawozdania z realizacji planu inwestycyjnego i finansowego,
 - c/ kredytów bankowych lub dotacji,
 - d/ podziału zysku.
3. uchwalenie regulaminu swojej działalności oraz przedkładanie regulaminu do zatwierdzenia Radzie Powiatu,
4. zatwierdzanie regulaminu porządkowego Szpitala ,
5. dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez osoby korzystające ze świadczeń Szpitala , z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu,
6. przedstawianie wniosków organowi finansującemu określony zakres działalności, w którego imieniu Rada Społeczna Szpitala wykonuje swoje zadania,
- 7/ wykonywanie innych zadań określonych w ustawie o zakładach opieki zdrowotnej i Statucie Szpitala.

§ 20

Rada Społeczna Szpitala uchwała Statut Szpitala i przedkłada do zatwierdzenia Radzie Powiatu.

§ 21

1. Kadencja Rady Społecznej Szpitala trwa 4 lata.
2. Rada Społeczna Szpitala wykonuje swoje czynności do czasu zebrania się nowo wybranej Rady Społecznej Szpitala.
3. Członek Rady Społecznej Szpitala nie może być powołany na więcej niż dwie kolejne kadencje.
4. Członkiem Rady Społecznej Szpitala nie może być pracownik Szpitala.
5. Rada Powiatu odwołuje członka Rady Społecznej Szpitala i uzupełnia skład Rady Społecznej Szpitala w przypadku:
 - a/ rezygnacji z pracy w Radzie Społecznej Szpitala,
 - b/ cofnięcia upoważnienia przez organ wyznaczający kandydata na członka do składu Rady Społecznej Szpitala.
6. Rada Powiatu może odwołać członka Rady Społecznej Szpitala w razie nieusprawiedliwionej nieobecności w trzech kolejnych posiedzeniach Rady Społecznej Szpitala.

§ 22

Szczegółowy tryb działania Rady Społecznej Szpitala określa Regulamin uchwalony przez Radę Społeczną Szpitala i zatwierdzony przez Radę Powiatu.

§ 23

1. Przewodniczący Rady Społecznej Szpitala składa Radzie Powiatu roczne sprawozdanie z działalności Rady Społecznej Szpitala w terminie do końca pierwszego kwartału roku następnego.
2. W szczególnych przypadkach Rada Powiatu może zażądać sprawozdania, o którym mowa w ust. 1 w innym terminie.

§ 24

Od uchwał Rady Społecznej Szpitala Dyrektorowi przysługuje odwołanie do Rady Powiatu Starogardzkiego.

VI. Gospodarka finansowa Szpitala

§ 25

Szpital prowadzi rachunkowość na zasadach ogólnych określonych w odrębnych przepisach.

§ 26

Podstawą gospodarki Szpitala jest plan finansowy.

§ 27

Plan finansowy Szpitala ustala Dyrektor, opiniuje Rada Społeczna Szpitala.

§ 28

Szpital samodzielnie decyduje o podziale zysku uzyskanego w wyniku gospodarczego wykorzystania środków publicznych, po zasięgnięciu opinii Rady Społecznej Szpitala, z tym że zysk z prowadzonej działalności przeznaczony być może wyłącznie na cele działalności statutowej.

§ 29

Szpital może uzyskiwać środki finansowe:

- 1/ z odpłatnych świadczeń zdrowotnych udzielanych na podstawie umowy, chyba że przepisy odrębne stanowią inaczej,
- 2/ na realizację programów zdrowotnych i programu Zintegrowane Ratownictwo Medyczne, w tym na niezbędne do ich wykonania wydatki inwestycyjne lub zakup specjalistycznych wyrobów medycznych, na podstawie umowy i w zakresie w niej określonym,
- 3/ z wydzielonej działalności gospodarczej innej niż wymieniona w pkt. 1 i 2, jeżeli Statut Szpitala przewiduje prowadzenie takiej działalności,
- 4/ z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego, z zastrzeżeniem z art. 42 ustawy o zakładach opieki zdrowotnej.

§ 30

Szpital może otrzymać dotacje budżetowe na:

- 1/ realizację zadań w zakresie zapobiegania chorobom i urazom lub innych programów zdrowotnych oraz promocję zdrowia,
- 2/ pokrycie kosztów kształcenia i podnoszenia kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne,
- 3/ inwestycje, w tym zakup wysoko specjalistycznych aparatury medycznej i sprzętu medycznego,
- 4/ cele określone w art. 67a. ustawy o zakładach opieki zdrowotnej,
- 5/ cele szczególne, przyznawane na podstawie odrębnych przepisów.

§ 31

Szpital sporządza bilans i ustala wynik finansowy.

§ 32

1. Szpital pokrywa we własnym zakresie ujemny wynik finansowy. Za ujemny wynik finansowy odpowiada Dyrektor Szpitala zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Ujemny wynik finansowy Szpitala nie może być podstawą do zaprzestania działalności, jeżeli dalsze istnienie tego zakładu uzasadnione jest celami i zadaniami, do których realizacji został utworzony, a których nie może przejąć inny zakład w sposób zapewniający nieprzerwane sprawowanie opieki zdrowotnej nad ludnością.
3. Jeżeli ujemny wynik finansowy nie może być pokryty w sposób określony w ust. 1, organ, który utworzył Szpital, wydaje zarządzenie lub podejmuje uchwałę o zmianie formy gospodarki finansowej zakładu lub o jego likwidacji.
4. Organ, który utworzył Szpital, z uwzględnieniem ust. 2, pokrywa ujemny wynik finansowy zakładu ze środków publicznych i może określić formę dalszego finansowania zakładu na zasadach określonych w art. 35c. Ustawy o ZOZ.
5. Zarządzenie lub uchwała o likwidacji Szpitala, w rozumieniu ust. 3, stanowi podstawę do wykreślenia zakładu z Krajowego Rejestru Sądowego.

6. Zobowiązania i należności Szpitala po jego likwidacji stają się zobowiązaniami i należnościami organu założycielskiego.

VII. Majątek Szpitala

§ 33

Szpital gospodaruje samodzielnie przekazanymi w nieodpłatne użytkowanie nieruchomościami i majątkiem Skarbu Państwa lub komunalnym oraz majątkiem własnym (otrzymanym lub zakupionym).

§ 34

Wartość majątku Szpitala określają:

- 1 **Fundusz Założycielski**, który stanowi wartość wydzielonej Szpitalowi części mienia państwowego lub komunalnego, na którą składają się nieruchomości budynkowe, gruntowe, środki trwałe oraz wyposażenie.
- 2 **Fundusz Zakładu**, który stanowi wartość majątku Szpitala po odliczeniu funduszu założycielskiego.

§ 35

Fundusz Założycielski zwiększają przekazane z budżetu państwa dotacje na inwestycje i zakup wysoko specjalistycznego sprzętu i aparatury, dotacje z jednostek samorządu terytorialnego na cele rozwojowe Szpitala oraz dary mające charakter majątku trwałego lub przeznaczone na cele rozwojowe.

§ 36

- 1 Fundusz zakładu szpitala zwiększa o:
 - a) zyski bilansowe,
 - b) amortyzację majątku trwałego,
 - c) dotacje budżetowe,
 - d) kwoty zwiększenia wartości majątku trwałego będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tego majątku,
 - e) środki z innych źródeł.
- 2 Fundusz zakładu szpitala zmniejsza się o:
 - a) straty bilansowe,
 - b) umorzenie majątku trwałego,
 - c) kwoty zmniejszenia wartości majątku trwałego, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tego majątku.
- 3 Do amortyzacji majątku trwałego stosuje się ogólne zasady określone w odrębnych przepisach.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 37

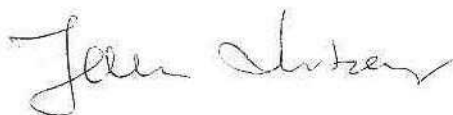
W sprawach nie uregulowanych w Statucie mają zastosowanie odpowiednie postanowienia ustaw wymienionych w § 2 pkt. 1 i 2, przepisy wydane na ich podstawie oraz Kodeks Cywilny i Kodeks Pracy z przepisami wykonawczymi.

§ 38

Zmiany Statutu mogą być wprowadzone w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 39

Statut niniejszy obowiązuje od dnia jego zatwierdzenia Uchwałą Rady Powiatu.



PRZEWODNICZĄCY RADY
Wiesław Brzostowski