



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**Wniosek o dofinansowanie projektu
PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI**

Informacje wypełniane przez instytucję przyjmującą wniosek
Data przyjęcia wniosku:
Numer kancelaryjny wniosku:
Numer wniosku w KSI:
Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek:

I. INFORMACJE O PROJEKCIE	
1.1 Numer i nazwa Priorytetu:	VII. Promocja integracji społecznej
1.2 Numer i nazwa Działania:	7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej
1.3 Numer i nazwa Poddziałania:	7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
1.4 Województwo:	pomorskie
1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony:	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
1.6 Numer konkursu:	02/POKL/7.2.1/2009
1.7 Tytuł projektu:	Euroniania 45+
1.8 Okres realizacji projektu:	Od 01.01.2010 Do 31.12.2011
1.9 Obszar realizacji projektu: (cała Polska, województwo, powiat, gmina)	Województwo: Pomorskie Powiat: Powiat starogardzki Gmina:
1.10 Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej:	NIE
1.11 Projekt innowacyjny:	NIE
1.12 Projekt z komponentem ponadnarodowym:	NIE

II. BENEFICJENT (PROJEKTODAWCA)	
2.1 Nazwa projektodawcy:	Powiat Starogardzki/Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim
2.2 Status prawny:	powiatowa samorządowa jednostka organizacyjna
2.3 NIP: (PL)	5921612120
2.4 REGON:	191950489

2.5 Adres siedziby:	Ulica:	Kanałowa
	Nr domu:	3
	Nr lokalu:	
	Miejscowość:	Starogard Gdański
	Kod pocztowy:	83-200
	Telefon:	05856 23539
	Fax:	0585625870 wew.43
2.6 Osoba/y uprawniona do podejmowania decyzji wiążących w imieniu projektodawcy:	Arkadiusz Banach - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy	
2.7 Osoba do kontaktów roboczych:	Iwona Czarnecka	
2.7.1 Numer telefonu:	0585623539 wew.24	
2.7.2 Adres poczty elektronicznej:	pup.stg@wp.pl	
2.7.3 Numer faksu:	0585625870 wew.43	
2.7.4 Adres:	ul. Kanałowa 3; 83-200 Starogard Gdański	
2.8 Partnerzy:	NIE	

III. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU

(maksymalnie 30 000 znaków)

3.1 Cel projektu

1. Uzasadnij potrzebę realizacji projektu (wskaż problem/y który/e chcesz rozwiązać)
2. Wskaż cel ogólny oraz cele szczegółowe projektu.
3. Uzasadnij zgodność celów z PO KL, Planem Działań (i innymi dokumentami strategicznymi)

Obecna sytuacja kobiet na rynku pracy jest niezwykle trudna i ciężka. Fakt ten potwierdzają statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim – w całej strukturze osób zarejestrowanych przeważa liczba bezrobotnych kobiet. Według danych tut. Urzędu na koniec grudnia 2008 r. ich liczba wyniosła 3 823, co stanowiło ponad 65% udziału w ogóle bezrobotnych. Zaś na koniec czerwca liczba bezrobotnych kobiet w Powiecie Starogardzkim wzrosła do 4 375, co w stosunku do wszystkich bezrobotnych w liczbie 7 307 wynosi blisko 60%. Nie da się nie zauważyć, że bezrobocie w mniejszym stopniu dotyka mężczyzn. Dodatkowo nieustannie wzrasta dezaktywizacja zawodowa kobiet, które ukończyły 45 rok życia. W porównaniu z innymi grupami kobiet i mężczyznami mają one zdecydowanie mniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia. Są postrzegane stereotypowo przez pracodawców jako pracownice mniej dyspozycyjne oraz mobilne zawodowo. Istnieje też poważny problem związany z przedwczesnym wycofywaniem się kobiet z rynku pracy. Z danych statystycznych PUP w Starogardzie Gd. wynika, iż na koniec 2008 r. zarejestrowanych było 1005 kobiet powyżej 45 roku życia, zaś na dzień 30 czerwca 2009 r. liczba ta wzrosła do 1016. Należy zaznaczyć, że 73% pań przekraczających 45 rok życia stanowią osoby bez wykształcenia średniego. O problemie kobiet 45+ trudno mówić wyłącznie w kontekście ich wieku, wykształcenia czy umiejętności zawodowych. Głównym kłopotem ze znalezieniem przez nie pracy jest kompleksowość ich problemów. Niskie poczucie własnej wartości, brak wiary we własne siły, możliwości i sens zdobywania nowej wiedzy oraz niedostateczna motywacja powodują, że myśl o pracy w głowie bezrobotnej kobiety nawet się nie pojawia. Wszystko to powoduje, że są one zagrożone zjawiskiem marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Obserwując takie problemy i znając ich wagę Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gd. zdecydował się podjąć wszelkie kroki, by zmienić istniejącą sytuację. Projekt stanowi odpowiedź na potrzeby kobiet 45+.

Celem ogólnym projektu Euroniania 45+ jest ułatwienie dostępu do rynku pracy 16 kobietom powyżej 45 roku życia, zagrożonym wykluczeniem społecznym, zamieszkującym teren Powiatu Starogardzkiego i zarejestrowanym w PUP jako osoby bezrobotne. Cel ogólny zostanie osiągnięty do końca 2011 r. poprzez realizację następujących celów szczegółowych: zniesienie barier psychologicznych, podniesienie motywacji oraz poczucia własnej wartości, pomoc w zmaganiu z bezradnością, nabycie umiejętności społecznych koniecznych w poszukiwaniu pracy, a także podniesienie kwalifikacji zawodowych.

W projekcie zaplanowano kompleksowe działania ściśle dostosowane do potrzeb uczestniczek projektu, które będą stanowiły pierwsze kroki ku reintegracji zawodowej i społecznej, a także wyeliminują różnego rodzaju bariery, na jakie napotykają osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.

Projekt jest zgodny z:

- polityką i zasadami wspólnotowymi, polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju oraz prawodawstwem wspólnotowym, w tym m.in. ze społecznym wymiarem Strategii Lizbońskiej: Modernizacja europejskiego modelu społecznego;
- zasadą równości szans kobiet i mężczyzn w POKL;
- prawodawstwem krajowym poprzez Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia: Cel 2. Poprawa jakości kapitału ludzkiego i zwiększenie spójności społecznej;
- SzOP POKL – Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;

Suma kontrolna: A2B8-4356-C6C8-CE9C

2

- Planem Działań na rok 2009 dla województwa pomorskiego w ramach komponentu regionalnego POKL dla Priorytetu VII Promocja Integracji Społecznej – typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu: 2, 3 i 4.

Projekt wpisuje się także w:

- Strategię Rozwoju Województwa Pomorskiego: Priorytet II Spójność – Cel strategiczny 1

Wzrost zatrudnienia i mobilności zawodowej (s.26);

- Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej w Powiecie Starogardzkim: Cel 4 – ogólny - Integracja społeczeństwa poprzez likwidowanie barier środowiskowych, ludzkich, cywilizacyjnych (s.44);

- Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Starogardzkiego na lata 2007-2013: Priorytet 3. Lepsze przygotowanie do pracy, działanie 3.1. Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (s.31).

3.2 Grupy docelowe (nie dotyczy projektów informacyjnych i badawczych)

1. Scharakteryzuj osoby i/lub instytucje które zostaną objęte wsparciem
2. Uzasadnij wybór grupy docelowej, którą obejmiesz wsparciem
3. Opisz sposób rekrutacji uczestników

Beneficjentkami ostatecznymi projektu będzie 16 niezatrudnionych kobiet powyżej 45 roku życia, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, zamieszkujących teren Powiatu Starogardzkiego, którego powierzchnię w 60% stanowią obszary słabe strukturalnie (zgodnie z Mapą nr 4 w Załączniku graficznym Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2007-2013). PUP w Starogardzie Gd., na podstawie wieloletnich doświadczeń w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, zna bariery towarzyszące kobietom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Niskie wykształcenie, brak odpowiednich kwalifikacji, nowe technologie oraz wygórowane wymagania dotyczące kompetencji i umiejętności to tylko część problemów osób należących do grup wykluczonych społecznie. Dodatkową barierą, na jaką napotykają panie w wieku 45+ jest brak zawodu lub jego nieatrakcyjność na rynku pracy. Osoby te niejednokrotnie są długotrwale bezrobotne, co powoduje społeczną izolację i brak motywacji do jakichkolwiek działań. Ich mentalność, niskie poczucie własnej wartości, mała mobilność, lęk przed zmianami w życiu (również na lepsze), niechęć do nawiązywania kontaktów z ludźmi oraz nieznaną sobie swoich praw, sprawia, że czują się one niepotrzebne, a często też bezradne i zagubione w realiach obecnego rynku pracy. Wszystkie w/w ograniczenia powodują, że reaktywacja zawodowa pań w wieku 45+ jest trudna, a częstokroć myśl o pracy czy jakimkolwiek zajęciu w ogóle się u nich nie pojawia. Niezbędne jest zatem objęcie szczególnym wsparciem bezrobotnych kobiet i nakłonienie ich do aktywnej pracy nad poprawą swojej sytuacji. Dlatego też Urząd, monitorując zaistniałą sytuację, zdecydował się podjąć działania umożliwiające przełamanie wewnętrznych barier oraz reintegrację społeczną i zawodową kobiet niezatrudnionych, zagrożonych wykluczeniem społecznym (zgodnie z art. 7 pkt 4 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej) poprzez podniesienie ich kwalifikacji i umiejętności zawodowych przydatnych do pracy w charakterze opiekunki dziecięcej. Wprowadzenie takiego rozwiązania będzie jedyną drogą powrotu lub wejścia na nieustannie zmieniający się rynek pracy. Dzięki wykonaniu niniejszego zadania zyskają nie tylko aktywizowane kobiety, lecz także ich rodziny i całe społeczeństwo Powiatu. Projekt wychodzi też naprzeciw potrzebom intensywnie pracujących rodziców, gdyż wykształcenie uczestniczek projektu w zawodzie profesjonalnej opiekunki do dziecka będzie stanowiło obopólną korzyść: zarówno dla bezrobotnych kobiet, które podniosą swoje umiejętności i zdobędą doświadczenie, jak i dla rodziców poszukujących rzetelnych opiekunek dla swoich dzieci, co przyczyni się do zwiększenia ich mobilności zawodowej. Dla skutecznej rekrutacji uczestników projektu zakłada się wykorzystanie efektywnych technik i narzędzi, tak by informacja o realizowanym projekcie dotarła do jak największej ilości osób. Wstępna lista osób kwalifikujących się do uczestnictwa w projekcie zostanie utworzona w oparciu o system informatyczny PULS, stanowiący bazę danych o osobach bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Jednocześnie na terenie całego Powiatu Starogardzkiego prowadzona będzie akcja promująca projekt, informująca o naborze do uczestnictwa w działaniach. Decydujący wpływ na zakwalifikowanie do uczestnictwa w projekcie będzie miała faktyczna gotowość potencjalnych beneficjentek ostatecznych do podjęcia współpracy przy realizacji założonych działań i celów. Ostateczna selekcja zostanie przeprowadzona w oparciu o indywidualne rozmowy rekrutowanych kobiet z doradcą zawodowym, którego zadaniem, na podstawie wewnętrznego Regulaminu PUP, będzie wybranie kandydatek spełniających kryteria określone w Szczegółowym Opisie Priorytetów POKL 2007 – 2013 i optymalne dostosowanie form wsparcia do ich potrzeb.

3.2.1 Przewidywana liczba osób/instytucji objętych wsparciem EFS w ramach projektu i ich status (ilościowe)

Status uczestnika	Liczba osób
Bezrobotni	16
w tym osoby długotrwale bezrobotne	10
Osoby nieaktywne zawodowo	0
w tym osoby uczące lub kształcące się	0
Zatrudnieni	0
w tym rolnicy	0

Suma kontrolna: A2B8-4356-C6C8-CE9C

h

w tym samozatrudnieni	0
w tym zatrudnieni w mikroprzedsiębiorstwach	0
w tym zatrudnieni w małych przedsiębiorstwach	0
w tym zatrudnieni w średnich przedsiębiorstwach	0
w tym zatrudnieni w dużych przedsiębiorstwach	0
w tym zatrudnieni w administracji publicznej	0
w tym zatrudnieni w organizacjach pozarządowych	0
w tym pracownicy w szczególnie niekorzystnej sytuacji	0
Ogółem	16
w tym osoby należące do mniejszości narodowych i etnicznych	0
w tym migranci	0
w tym osoby niepełnosprawne	0
w tym osoby z terenów wiejskich	8

Przedsiębiorstwa objęte wsparciem	Ilość
Mikroprzedsiębiorstwa	0
Małe i średnie przedsiębiorstwa	0
Duże przedsiębiorstwa	0

3.3 Działania

1. Opisz działania podejmowane w projekcie, zgodnie z chronologią zadań wskazaną w budżecie i harmonogramie

Zmieniający się rynek pracy, masowe, a przy tym bardzo często niespodziewane zwolnienia z zakładów pracy i coraz częściej zauważalne oraz prognozowane powroty Polaków z zagranicy powodują, że w rejestrze Urzędu w bardzo krótkim czasie przybywa dużo osób bezrobotnych. W połączeniu z malejącą liczbą zgłaszanych ofert pracy wywołuje to niekorzystną kondycję lokalnego rynku pracy. Bezrobotne kobiety Powiatu Starogardzkiego to w głównej mierze osoby trudne do aktywizacji zawodowej. Bardzo często nie chcą one podjąć jakiegokolwiek działania aktywizującego, ponieważ z powodu utraty zatrudnienia sprzed kilku, kilkunastu lat w ich życie wkradła się rutyna i przyzwyczajenie do takiej sytuacji życiowej. Brak aktualnych kwalifikacji zawodowych i motywacji u tych osób powoduje, że nie wierzą one w możliwość odmiany swego losu. Złożoność problemów wymaga kompleksowego rozwiązania, stworzenia systemu, który umożliwiłby im wejście na rynek pracy, ale także pomagał poradzić sobie z szeregiem kłopotów natury psychicznej, takich jak: radzenie sobie z bezsilnością, bezradnością i przywrócenie wiary w siebie. Bez zadbania o te potrzeby, samo zaoferowanie pracy to za mało, ponieważ często kobiety nie mają dostatecznie dużo motywacji i samozaparcia, żeby tę pracę utrzymać.

Działania zaplanowane w projekcie zastosowane zostaną w formie zintegrowanych pakietów usług i instrumentów rynku pracy umożliwiających dostosowanie umiejętności i postaw zawodowych 16 uczestniczek projektu do aktualnych wymogów rynku pracy. Projekt będzie realizowany w dwóch etapach, w każdym weźmie udział 8 bezrobotnych kobiet, pierwsza edycja odbędzie się w 2010 r., a druga edycja rozpocznie się we wrześniu 2010 r. i zakończy się w 2011 r. W każdym z etapów oferowane będzie następujące wsparcie:

- doradztwo zawodowe,
- szkolenia wielomodułowe,
- pośrednictwo pracy,
- staż.

Ponadto w projekcie przewiduje się działania takie jak: akcja promocyjno-informacyjna, rekrutacja i dobór uczestniczek projektu, ewaluacja oraz zarządzanie projektem.

Wszystkie beneficjentki projektu zostaną objęte pomocą w poszukiwaniu pracy – skorzystają z usług doradczych, które zachęca je do aktywnej pracy nad sobą. Zadaniem doradców zawodowych tut. Urzędu będzie też przedstawienie uczestniczkom założeń projektu oraz nakreślenie ścieżki wsparcia, która zostanie im zaoferowana.

Kolejnym działaniem będzie zorganizowanie wielomodułowego szkolenia – usługę tę przeprowadzi doświadczona jednostka zewnętrzna, wybrana zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych, co niezaprzeczalnie podniesie wartość dodaną projektu. Uczestniczki przejdą moduł motywacyjny oraz warsztaty z aktywnego poszukiwania pracy, dzięki którym zwiększy się ich wiara we własne możliwości, nabędą praktyczną wiedzę z zakresu autoprezentacji, kreowania swojego wizerunku, wizażu, umiejętności interpersonalnych oraz zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej, a także z zakresu tworzenia dokumentów aplikacyjnych (cv i list motywacyjny), podstaw obsługi komputera i ABC Przedsiębiorczości. Następnie zostanie udzielone wsparcie psychologiczne, które pomoże przełamać bariery i opory powstałe podczas pozostawania poza zasobami osób aktywnych zawodowo. Bardzo ważnym elementem, realizowanym w projekcie, będzie moduł zawodowy szkolenia: „profesjonalna opiekunka dziecięca”. To wielopłaszczyznowe wsparcie pozwoli beneficjentkom na zdobycie szerokich kwalifikacji zawodowych umożliwiających w przyszłości podjęcie zatrudnienia lub rozpoczęcie własnej działalności

gospodarczej. Kobiety uczestnicząc w projekcie muszą uświadomić sobie, że sukcesu nie osiągnie się bez poświęceń. Praca poza domem wymusza inną organizację dnia, konieczność korzystania z pomocy bliskich i zdyscyplinowania siebie. Już samo uczestnictwo w szkoleniu stanowi etap przygotowawczy do nowego harmonogramu dnia, łączącego w sobie obowiązki domowe z zawodowymi. Najważniejsze jest jednak to, że projekt skupia uczestniczki borykające się z podobnymi problemami, mające te same obawy, ale i dążenia. Zdecydowanie łatwiej jest znaleźć motywację, energię i siłę do zmian w grupie.

Pośrednictwo pracy będzie realizowane poprzez aktywne szukanie jednostek przedszkolnych, które zorganizują staż. Po zakończeniu szkolenia beneficjentki ostatecznie odbędą staż, w wyniku którego zdobędą doświadczenie i umiejętności praktyczne przydatne do pracy w charakterze opiekunki dziecięcej u przyszłego pracodawcy bądź na własny rachunek w formie ośrodka wychowania przedszkolnego, który stanie się dla nich źródłem utrzymania, a jednocześnie ułatwi funkcjonowanie na rynku pracy innym kobietom.

Jeszcze przed rozpoczęciem realizacji projektu zorganizowana zostanie kampania informacyjna projektu poprzez plakaty na tablicach ogłoszeń, ulotki oraz informacje na stronie internetowej PUP w Starogardzie zapraszająca potencjalne beneficjentki do udziału w projekcie. Projekt przewiduje także promocję działań realizowanych w ramach projektu oraz akcją uświadamiającą społeczeństwo i pracodawców, że kobieta 45+ również może być lojalnym i rzetelnym pracownikiem, i że warto inwestować w kapitał ludzki w myśl hasła przewodniego Europejskiego Funduszu Społecznego: Człowiek – najlepsza inwestycja.

Zarządzanie projektem polegać będzie m.in. na gromadzeniu danych do sprawozdawczości, monitoringu i koordynacji działań oraz nadzorze i kontroli wewnętrznej przeprowadzonych zadań.

Na potrzeby projektu zlecone zostanie przeprowadzenie ewaluacji, której wyniki (opracowane i wydane w ilości 300 egzemplarzy) pozwolą ocenić czy osiągnięto zakładane cele, zaspokojono oczekiwania aktywizowanych kobiet oraz zidentyfikują nowe możliwości przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu osób dyskryminowanych wiekowo. Ewaluacji dokona firma zewnętrzna, wybrana zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych, do której zadań należało będzie wykonanie badania ewaluacyjnego oraz wydanie jego rezultatów w formie kilkunastu broszur.

Należy zaznaczyć, iż doradztwo zawodowe, rekrutacja i dobór uczestniczek oraz pośrednictwo pracy będą wykonywane w ramach statutowej działalności Urzędu i nie będą finansowane ze środków EFS w ramach niniejszego projektu. Akcja promująca i zarządzanie projektem również odbędą się bezkosztowo.

3.4 Rezultaty i Produkty

1. Opisz twarde i miękkie rezultaty oraz produkty projektu w odniesieniu do planowanych działań
2. Opisz w jaki sposób rezultaty i produkty będą monitorowane, badane
3. Opisz w jaki sposób rezultaty i produkty przyczynią się do realizacji celu projektu

W ramach projektu Euroniana 45+ zaktywizowanych zostanie 16 bezrobotnych kobiet powyżej 45 roku życia, zarejestrowanych w PUP, zagrożonych zjawiskiem wykluczenia społecznego. Rezultatami wsparcia, które otrzymają beneficjentki ostateczne będą:

a) rezultaty twarde:

- 16 kobiet objętych poradnictwem psychologicznym, psychospołecznym i doradztwem zawodowym,
- 16 kobiet zagrożonych wykluczeniem społecznym, które w ramach zorganizowanego wielomodułowego szkolenia podniosły lub zmieniły kwalifikacje i kompetencje zawodowe,
- zorganizowanie 16 staży zawodowych,
- uzyskanie przez wszystkie beneficjentki ostateczne zaświadczenia o ukończeniu szkolenia oraz o zakończeniu stażu.

b) rezultaty miękkie:

- nabycie przez 16 kobiet umiejętności: pracy w zespole lub pracy indywidualnej; komunikacyjnych (kontakty interpersonalne); radzenia sobie ze stresem; rozwiązywania problemów powstających w miejscu pracy, w kontakcie z pracodawcą i współpracownikami; poruszania się po rynku pracy (wzrost wiedzy na temat lokalnego rynku pracy) oraz umiejętność samodzielnego poszukiwania pracy; obsługi komputera; wypełniania formularzy; sporządzania dokumentów aplikacyjnych;
- zwiększenie przez 16 kobiet: motywacji do działania; wiary i zaufania we własne możliwości; poziomu samooceny; aspiracji zawodowych i osobistych (zainteresowanie podjęciem pracy zawodowej); zaangażowania w wykonywane zadania; poczucia odpowiedzialności za wykonywane zadania;
- a także: przełamanie niechęci do pracy, poczucia bezradności; poprawa wizerunku, autoprezentacji; poprawa samopoczucia; przezwyciężenie barier psychicznych; osiągnięcie większej świadomości praw i obowiązków pracowniczych przez 16 uczestniczek projektu.

Produktami projektu, które powstaną w wyniku podjętych działań będą:

- 300 egzemplarzy raportu wytworzonego po ewaluacji;
- 400 godzin szkolenia przypadających na jedną uczestniczkę,
- około 1050 godzin stażu przypadających na jedną uczestniczkę.

Rezultaty "twarde" będą monitorowane sukcesywnie, na podstawie wewnętrznej sprawozdawczości przekazywanej od pracowników Urzędu zajmujących się poszczególnymi instrumentami lub usługami rynku pracy. Do badania rezultatów "miękkich" zostanie stworzona ankieta składająca się z kilku obszarów tematycznych, którą będą wypełniać beneficjentki ostateczne przed i po zakończeniu udziału w projekcie. Na podstawie analizy odpowiedzi bezrobotnych będzie można

określić w jaki sposób uczestnictwo w projekcie wpłynęło na zmianę postaw i umiejętności. Produkty będą badane na podstawie przeliczenia egzemplarzy broszur dostarczonych przez firmę przeprowadzającą ewaluację, na podstawie dokumentacji przebiegu szkolenia oraz list obecności ze stażu.

Jeden kurs nie zmieni radykalnie życia zawodowego uczestniczki, ale zweryfikuje dotychczasowe potrzeby i dążenia. Zakładane rezultaty i produkty niewątpliwie wpłyną w sposób istotny na realizację założonego celu poprzez nabycie przez beneficjentki ostateczne kluczowych dla pracodawcy kompetencji. Efektem realizowanego projektu będzie przybranie postawy aktywnej uczestniczki lokalnego rynku pracy oraz zwiększenie świadomości praw i obowiązków. Uczestnictwo w projekcie pobudzi aspiracje zawodowe, motywację do podjęcia zatrudnienia, poprawi kreatywność, mobilizację i podniesie poczucie pewności siebie. Wszystko to przełoży się na wzrost samooceny i jakości życia beneficjentek ostatecznych.

Realizacja niniejszego projektu stanowić będzie duże wsparcie dla dotychczasowej działalności projektodawcy, która bez pomocy EFS została poważnie ograniczona lub odłożona w czasie. Pozwoli na zwiększenie liczby kobiet mających dostęp do szkoleń i staży oraz umożliwi uzyskanie zaświadczeń o ukończeniu wsparcia w ramach realizacji projektu. Wszystko to niewątpliwie stanowić będzie wartość dodaną projektu.

3.5 Potencjał projektodawcy i zarządzanie projektem

1. Opisz doświadczenie w realizacji podobnych przedsięwzięć/projektów
2. Opisz w jaki sposób projekt będzie zarządzany
3. Jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu (wskaż osoby/stanowiska w projekcie)
4. Wpisz przychody jakie osiągnął beneficjent/partnerstwo za poprzedni rok obrotowy
5. Opisz rolę partnerów lub innych instytucji zaangażowanych w projekt

Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gd. posiada bogate doświadczenie z zakresu tworzenia, realizacji, monitorowania i rozliczania projektów współfinansowanych ze środków EFS. W okresie programowania 2004-2006 PUP realizował projekty w ramach SPO RZL, których głównym celem było wspieranie i ułatwianie startu zawodowego młodym bezrobotnym do 25 roku życia oraz zniwelowanie i przełamanie barier, z którymi zmagają się na rynku pracy osoby długotrwale bezrobotne. W projektach osiągnięto zakładane rezultaty, a w niektórych przypadkach w wyniku oszczędności wsparciem objęto większą niż planowana ilość osób. Poniżej przedstawiono wykaz projektów zrealizowanych w ciągu ostatnich trzech lat przez PUP Starogard Gd. w ramach SPO RZL:

- „Aktywny start – młodzi na rynku pracy powiatu starogardzkiego”, realizacja: 01.06.05-30.06.06 r., wartość: 786235,24 zł, liczba BO: 249 osób;

- „Druga szansa – długotrwale bezrobotni w powiecie”, realizacja: 01.06.05-30.06.06 r., wartość: 794072,64 zł, liczba BO: 284 osoby;

- „Powrót na rynek pracy-aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych”, realizacja: 28.08.05 - 30.06.06 r., wartość: 205748 zł, liczba BO: 80 osób;

- „Młodość – Aktywność – Praca”, realizacja: 01.04.06-31.10.07 r., wartość: 1880869,50 zł, ; liczba BO: 360 osób;

- „Nowe perspektywy”, realizacja: 01.04.06-31.10.07 r., wartość: 2575233,10 zł, liczba BO: 383 osoby;.

PUP Starogard Gd. aktualnie realizuje w ramach POKL:

- projekt systemowy „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie starogardzkim”, którego celem jest ułatwienie osobom bezrobotnym powrotu do aktywności zawodowej oraz wzrost zatrudnienia w powiecie starogardzkim: realizacja 01.01.2008-31.12.2013 r., (wartość projektu w 2008 r.: 5143698,60zł, liczba BO: 962 osoby; wartość projektu w 2009 r.: 4892500,00 zł, liczba BO: 452 osoby oraz osoby kontynuujące udział w projekcie z 2008 r.);

- „Kluczowa rola pośrednika pracy i doradcy zawodowego w zatrudnianiu na Kociewiu”, którego celem jest usprawnienie działania publicznych służb zatrudnienia, co przekłada się na wzmocnienie i rozwój kadr w tutejszym PUP; realizacja: 01.05.2008-31.12.2009 r., wartość: 458785,84 zł, liczba BO: 18 pracowników PUP.

Zarządzanie projektem odbywać się będzie w strukturze zdefiniowanej w Zarządzeniu nr 16/2009 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim z dnia 28 kwietnia 2009 r.

Za merytoryczne zarządzanie i realizację projektu odpowiedzialny będzie Koordynator projektu, któremu będzie podlegał zespół pracowników (Zastępca Koordynatora oraz pięciu asystentów) realizujący zadania w następujących obszarach działania: promocja, rekrutacja, doradztwo zawodowe, szkolenia, staże, sprawy organizacyjne. Kompleksową obsługę finansową projektu zapewni wyznaczony pracownik Działu Finansowo – Księgowego Powiatowego Urzędu Pracy. Projekt przewiduje równościowy sposób zarządzania – pomimo silnie sfeminizowanej struktury Urzędu w zespole projektowym uczestniczyć będą zarówno kobiety, jak i mężczyźni. W ramach projektu nie przewiduje się wynagrodzenia dla ww. osób. Powołany Zarządzeniem Dyrektora PUP Zespół będzie realizował projekt Euroniana 45+ w ramach swoich, zapisanych w umowie o pracę, obowiązków. Dla prawidłowej realizacji projektu zaangażowane zostanie kompleksowe zaplecze techniczne PUP, wraz z oprogramowaniem umożliwiającym dobór beneficjentów ostatecznych, analizy rynku pracy, analizy finansowe oraz gromadzenie danych do sprawozdawczości. Zarządzanie danymi, monitoring i koordynacja działań wewnętrznych podlegać będzie Koordynatorowi. Całością zasobów zarządzać będzie Dyrektor Urzędu. Osoby zaangażowane w realizację projektu posiadają w większości wieloletnie doświadczenie adekwatne do zajmowanego stanowiska pracy. Ponadto przeszły szereg szkoleń podwyższających dotychczasowe kwalifikacje w zakresie realizacji programów z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gd. jako jednostka organizacyjna samorządu terytorialnego nie osiąga przychodów z

realizacji zadań statutowych.

W projekt oprócz PUP w Starogardzie zaangażowane będą następujące instytucje: jednostka szkoleniowa, jednostki przedszkolne w Powiecie Starogardzkim oraz firma, która przeprowadzi ewaluację projektu.

Jednostka szkoleniowa, dzięki posiadanej wiedzy i doświadczeniu przygotuje i w profesjonalny sposób przeprowadzi szkolenia dla beneficjentek ostatecznych. Zadaniem przedszkoli z terenu Powiatu Starogardzkiego będzie zorganizowanie stażu dla osób wcześniej przeszkolonych. W ramach projektu przewiduje się także zlecenie usługi przeprowadzenia ewaluacji projektu.

Projekt realizowany będzie zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych.



IV. BUDŻET PROJEKTU

Kategoria	2010	2011	Ogółem
4.1 Koszty ogółem (4.1.1 + 4.1.2)	163 372,50 zł	75 867,50 zł	239 240,00 zł
4.1.1 Koszty bezpośrednie	161 600,00 zł	72 400,00 zł	234 000,00 zł
Zadanie 1: Szkolenia	109 200,00 zł	0,00 zł	109 200,00 zł
Zadanie 2: Staże	52 400,00 zł	52 400,00 zł	104 800,00 zł
Zadanie 3: Ewaluacja projektu	0,00 zł	20 000,00 zł	20 000,00 zł
4.1.2 Koszty pośrednie	1 772,50 zł	3 467,50 zł	5 240,00 zł
rozliczane ryczałtem 4.1.2/(4.1.1-4.1.3)	1,10 %	4,79 %	2,24 %
4.1.3 Cross-financing w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.3/4.1)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.1.4 Współpraca ponadnarodowa w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.4/4.1)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.2 Przychód projektu	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.3 Wkład własny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.3.1 w tym wkład niepieniężny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.3.2 w tym wkład prywatny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.4 Wnioskowane dofinansowanie [4.1 – (4.2 + 4.3)]	163 372,50 zł	75 867,50 zł	239 240,00 zł
4.5 Oświadczam, iż ww. kwoty są kwotami zawierającymi VAT i podatek ten jest kwalifikowalny			
4.6 Koszt przypadający na jednego uczestnika:			14 952,50 zł

V. OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

Oświadczam, że instytucja którą reprezentuję nie zalega z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami.

Oświadczam, że jestem uprawniony do reprezentowania beneficjenta w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.

Oświadczam, że instytucja, którą reprezentuję nie podlega wykluczeniu, o którym mowa w art. 211 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104, z późn. zm.).

Oświadczam, że projekt jest zgodny z właściwymi przepisami prawa wspólnotowego i krajowego, w tym dotyczącymi zamówień publicznych oraz pomocy publicznej.

Oświadczam, że działania przewidziane do realizacji i wydatki przewidziane do poniesienia w ramach projektu nie są i nie będą współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych, w tym z innych funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku dotyczące pomocy publicznej w żądanej wysokości, w tym pomocy *de minimis*, o którą ubiega się beneficjent pomocy, są zgodne z przepisami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.) oraz z przepisami właściwego programu pomocowego.¹⁾

Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny.

¹⁾ Dotyczy wyłącznie projektów objętych zasadami pomocy publicznej.

Data wypełnienia wniosku: 15.07.2009

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do beneficjenta.

OŚWIADCZENIE PARTNERA/ÓW PROJEKTU

Ja/my niżej podpisany/a/i oświadczam/y, że

- zapoznałem/łam/liśmy się z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie;
- zobowiązuję/emy się do realizowania projektu zgodnie z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie.

Wypełnienie tej części nie jest wymagane

W przygotowaniu wniosku korzystałem/am z:

- ☒ nie korzystałem/am z pomocy
- ☐ szkolenia, doradztwa Regionalnego Ośrodka EFS w
- ☐ pomocy Punktu Informacyjnego w
- ☐ pomocy prywatnego konsultanta/płatnych szkoleń, doradztwa

Suma kontrolna: A2B8-4356-C6C8-CE9C

5

p inne

Harmonogram realizacji projektu

Rok	2010												2011				Łącznie liczba uczestników
Kwartał	I			II			III			IV			I	II	III	IV	
Miesiąc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	-	-	-	-	
Zadanie 1 - Szkolenia																	
Etap 1 - Organizacja szkoleń																	
Etap 2 - Przeprowadzenie szkoleń																	
Etap 3 - Monitoring																	
Etap 4 - Rozliczenie finansowe zadania																	
Liczba uczestników			8			8			8			8	8	0	0	0	16
Zadanie 2 - Staże																	
Etap 1 - Rozmowa z pośrednikiem pracy - wybór miejsca odbywania stażu																	
Etap 2 - Staż																	
Etap 3 - Monitoring																	
Etap 4 - Rozliczenie finansowe zadania																	
Liczba uczestników			0			8			8			8	8	8	8	0	16
Zadanie 3 - Ewaluacja projektu																	
Etap 1 - Wyłonienie ewaluatora																	
Etap 2 - Przeprowadzenie ewaluacji																	
Etap 3 - Rozliczenie finansowe zadania																	
Liczba uczestników			0			0			0			0	0	0	0	0	0

Suma kontrolna: A2B8-4356-C6C8-CE9C

Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna (T/N)	j.m.	2010		
				Ilość	Cena jednost.	Łącznie
KOSZTY OGÓŁEM (4.1)				163 372,50 zł		
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)				161 600,00 zł		
Zadanie1: Szkolenia				109 200,00 zł		
1. Przeprowadzenia szkoleń zawodowych - usługa zlecona	NIE	NIE	osoba	16	4 800,00 zł	76 800,00 zł
2. Stypendia szkoleniowe	NIE	NIE	osoba	16	2 025,00 zł	32 400,00 zł
Zadanie2: Staże				52 400,00 zł		
3. Stypendia stażowe	NIE	NIE	osoba	8	6 550,00 zł	52 400,00 zł
Zadanie3: Ewaluacja projektu				0,00 zł		
4. Przeprowadzenie ewaluacji - usługa zlecona	NIE	NIE	szt.	0	0,00 zł	0,00 zł
KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)		NIE		1 772,50 zł		
w tym objęte pomocą publiczną				0,00 zł		
Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem		TAK		1,10 %		
Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)				0,00 zł 0,00 %		
Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)				0,00 zł 0,00 %		
Wydatki objęte pomocą pozostałą				163 372,50 zł		
Wydatki objęte pomocą publiczną				0,00 zł		
Wkład prywatny				0,00 zł		

Suma kontrolna: A2B8-4356-C6C8-CE9C

Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna (T/N)	j.m.	2011		
				Ilość	Cena jednost.	Łącznie
KOSZTY OGÓŁEM (4.1)				75 867,50 zł		
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)				72 400,00 zł		
Zadanie1: Szkolenia				0,00 zł		
1. Przeprowadzenia szkoleń zawodowych - usługa zlecona	NIE	NIE	osoba	0	0,00 zł	0,00 zł
2. Stypendia szkoleniowe	NIE	NIE	osoba	0	0,00 zł	0,00 zł
Zadanie2: Staże				52 400,00 zł		
3. Stypendia stażowe	NIE	NIE	osoba	8	6 550,00 zł	52 400,00 zł
Zadanie3: Ewaluacja projektu				20 000,00 zł		
4. Przeprowadzenie ewaluacji - usługa zlecona	NIE	NIE	szt.	1	20 000,00 zł	20 000,00 zł
KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)		NIE		3 467,50 zł		
w tym objęte pomocą publiczną				0,00 zł		
Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem		TAK		4,79 %		
Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)				0,00 zł 0,00 %		
Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)				0,00 zł 0,00 %		
Wydatki objęte pomocą pozostałą				75 867,50 zł		
Wydatki objęte pomocą publiczną				0,00 zł		
Wkład prywatny				0,00 zł		

Suma kontrolna: A2B8-4356-C6C8-CE9C

Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna (T/N)	j.m.	Razem
KOSZTY OGÓŁEM (4.1)				239 240,00 zł
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)				234 000,00 zł
Zadanie1: Szkolenia				109 200,00 zł
1. Przeprowadzenia szkoleń zawodowych - usługa zlecona	NIE	NIE	osoba	76 800,00 zł
2. Stypendia szkoleniowe	NIE	NIE	osoba	32 400,00 zł
Zadanie2: Staże				104 800,00 zł
3. Stypendia stażowe	NIE	NIE	osoba	104 800,00 zł
Zadanie3: Ewaluacja projektu				20 000,00 zł
4. Przeprowadzenie ewaluacji - usługa zlecona	NIE	NIE	szt.	20 000,00 zł
KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)		NIE		5 240,00 zł
w tym objęte pomocą publiczną				0,00 zł
Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem		TAK		2,24 %
Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)				0,00 zł
				0,00 %
Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)				0,00 zł
				0,00 %
Wydatki objęte pomocą pozostałą				239 240,00 zł
Wydatki objęte pomocą publiczną				0,00 zł
Wkład prywatny				0,00 zł

Suma kontrolna: A2B8-4356-C6C8-CE9C

L.p.	Uzasadnienie kosztów: (obowiązkowe jedynie dla cross-finansingu i kosztów pośrednich)
0	Uzasadnienie dla cross-finansingu i kosztów pośrednich w projekcie: W ramach kosztów pośrednich uwzględniono: - koszty założenia i prowadzenia wyodrębnionego rachunku bankowego: (2010 rok) 12 m-cy * 30 zł = 360 zł (2011 rok) 12 m-cy * 30 zł = 360 zł - usługi pocztowe: (2010 rok) 250 szt. * 5,65 zł = 1412,50 zł (2011 rok) 550 szt. * 5,65 zł = 3107,50 zł Łącznie: 5240 zł Poniesienie w/w kosztów jest niezbędne do prawidłowej realizacji projektu. Wzrost ilości usług pocztowych w 2011 r. związany jest z koniecznością rozdysponowania raportów podsumowujących realizację projektu.
	Uzasadnienie:

Metodologia wyliczenia dofinansowania i wkładu prywatnego w ramach wydatków objętych pomocą publiczną.
--

